Задания для командной работы (вместо контрольной работы):

Группа разбивается на команды по 4-5 человек и каждая команда выполняет задание (одно из трех, на выбор). Результаты представить на экзамене в виде презентации, в которой указать роль каждого члена команды.

1. В социально-психологических исследованиях малых групп наиболее часто выделяют и анализируют:

- социометрическую структуру,

- коммуникативную структуру

- ролевую структуру группы

- структуру власти и влияния.

**ЗАДАНИЕ:** изучить все перечисленные структуры и представить в презентации с примерами (можно использовать фильмы, кейсы). Учебник: Краснов А. В. Социальная психология: психология малых групп: учебное пособие / А. В. Краснов.

2. Рассмотреть различия в понятиях нужда-потребность-мотив, влияние мотивации на эффективность команды, групповые феномены: конформизм, социальная фасилитация, социальная ингибиция, социальное давление, эффект свидетеля, групповая поляризация, социальная ленность. Представить результаты в презентации, проиллюстрировав их примерами (из фильмов или реальных кейсов из рабочих ситуаций родителей, знакомых). Учебник: Ильин Е. П. И 46 Мотивация и мотивы. — СПб.: Питер, 2002 — 512 с.

3. Психология принятия решений. Методы принятия решений. Изучить тему, главные положения вынести в презентацию и проиллюстрировать примерами. Книга: Даниэль Канеман «Думай медленно…Решай быстро».

Задача группы разбиться на 3 команды. Каждая команда выполняет одно из трех заданий. Результаты представляются в презентации и в виде документа Microsoft Word. Защита групповой работы состоится во время назначенного зачета.